



Puudega inimestega ja töövõimetuspensionäridega seotud maksuaspektid tööandjale

Eha Kütt

Maksude osakonna otseste ja kaudsete maksude talituse
peaspetsialist

Soodustused sotsiaalmaksu tasumisel



KOGUME KOKKU
RIIGI MAKSUTULUD!



VÖITLEME
VARIMAJANDUSEGA!



HOIAME JA ARENDAME
OMA MEESKONDA!

Kuumäärä ei rakendata SMS § 2 lg 4 p 6

Sotsiaalmaksu makstakse töötajale kuu eest makstud tasult töötajate eest, kes saavad riiklikku pensioni sh ka töötajate eest, kes saavad töövõimetuspensioni. Tööandjal puudub sotsiaalmaksu miinimumkohustus.

NB! Kuumäär 2013.a on 290 eurot ja sellelt arvestatud sotsiaalmaks kuus on 95.70 €

Töövõimetuspensioni saava töötaja sotsiaalmaks

Riik maksab sotsiaalmaksu töötaja eest, kes saab töövõimetuspensioni (SMS § 6 lg 1 p 5 ja lg 3)

- » töövõimetuspension on üks riikliku pensioni liik, mis määratakse töövõimetuks tunnistatud isikule töövõime kaotusega 40 – 100%
- » töötaja on isik, kes töötab äriühingu, sihtasutuse, mittetulundusühingu või FIE juures töölepingu aluse

- » Riik maksab sotsiaalmaksu kuumääralt 290 eurolt s.o kuus 95.70 eurot
- » Tööandja maksab tasu osalt, mis ületab kuumäära
- » Sotsiaalmaksusoodustuse saamiseks peab tööandja igakuiselt esitama taotluse Sotsiaalkindlustusametile
- » Taotlus esitatakse hiljemalt palga arvestamise kuule järgneva kuu 2.kuupäevaks
- » Töötaja tõendab tööandjale, et tema on töövõimetuspensioni saaja pensionitunnistusega, kus peab olema märgitud pensioni liik ja tähtaeg

Sotsiaalmaksu ei maksta

Puhkusetasu hüvitamine riigieelarvest.

- » Töövõimetuspensioni saajatel on õigus 35-kalendripäevasele põhipuhkusele tavalise 28-kalendripäevase põhipuhkuse asemel.
- » Ettenähtud 28-kalendripäevast põhipuhkust ületav puhkuseosa hüvitatakse riigieelarvest.
- » Nimetatud soodustuste saamiseks peab tööandja esitama taotluse Sotsiaalkindlustusametile.
- » Selle hüvitise ulatuses makstud puhkusetasu ei maksustata sotsiaalmaksuga.

Tulumaksuga maksustamine



KOGUME KOKKU
RIIGI MAKSUTULUD!



VÕITLEME
VARIMAJANDUSEGA!



HOIAME JA ARENDAME
OMA MEESKONDA!

Hüvitis isikliku mootorsõiduki kasutamise eest sõiduks tööle

Töölepinguga töötajale, kellel on puue, võib maksta hüvitist seoses isikliku mootorsõiduki kasutamisega sõiduks elukoha ja töökoha vahel, kui

- » sõiduks ei ole võimalik kasutada ühistransporti
- » ühistranspordi kasutamine põhjustab liikumis- ja töövõime olulist langust

NB! Maksuvaba hüvitise saamiseks tuleb sõitude kohta pidada arvestust

- » Arvestuse pidamisel ei maksustata hüvitist kuni 0,30 eurot ühe töö ja kodu vahel ning tööülesannete täitmiseks sõidetud kilomeetri kohta
- » Hüvitis ei tohi kalendrikuus ületada 256 eurot
- » Maksmise kord on kehtestatud TuMS § 13 lg 3 p 2(1) ja Vabariigi Valitsuse 14.07.2006.a määrusega nr 164

Tööandja kulutused puudega töötaja transpordiks

Erisoodustuseks ei loeta ega maksustata kulutusi puudega töötaja transpordiks elu- ja töökoha vahel kui:

- » ühistransporti kasutades ei ole võimalik seda teekonda läbida mõistliku aja- või rahakuluga
- » ei ole võimalik kasutada ühistransporti
- » ühistranspordi kasutamine põhjustab liikumis- ja töövõime olulist langust

Tööandja tehtud kulutused puudega töötaja abivahenditele

Saab teha töötajale:

- » kellel on tuvastatud töövõime kaotus alates 40%-st
- » kellel on kuulmislanguus alates 30 detsibellist
- » kellele on määratud puude raskusaste

NB! Antud abivahendite väärtus ei tohi ületada kalendriaastas 50% töötajale kalendriaasta jooksul makstud ja sotsiaalmaksuga maksustatud väljamaksete summat

Tööõnnetus ja kutsehaigus

- » Tööandja poolt tehtud kulutusi töötaja tööõnnetuse või kutsehaiguse tagajärjel saadud tervisekahjustuse raviks ei maksustata (TuMS § 13 lg 3 p 10)
- » Tööõnnetuse- või kutsehaigushüvitist maksavad kas tööandjad või Sotsiaalkindlustusamet
 - tööülesannete täitmisel saadud tervisekahjustusega tekitatud kahju hüvitamise kohta esitab töötaja ekspertiisitaotluse
 - ekspertiisi teeb Sotsiaalkindlustusamet

- » Ekspertiisikomisjoni otsuse alusel peab hüvitist maksma tööandja
- » Hüvitist ei maksustata sotsiaalmaksuga ega töötuskindlustusmaksuga
- » Hüvitise maksmisel on hüvitiselt tulumaksu kinnipidamisel lubatud rakendada täiendavat maksuvaba tulu hüvitise ulatuses, kuid mitte rohkem kui 64 eurot kuus (aastas 768 eurot)

NB! Täiendava maksuvabastuse rakendamiseks on nõutav töötaja ühekordne kirjalik avaldus (TuMS § 23(3) ja § 42 lg 1(2))

Tööruumide ja –vahendite kohandamine

Tööandjal on võimalik taotleda Töötukassalt tööruumide ja –vahendite kohandamise kulude hüvitamist

- » Töötukassa hüvitab tööandjale 50% töökoha ja töövahendi maksumusest, juhul kui kohandatakse juba töötavale puudega töötajale töökohta
- » Töötukassa hüvitab tööandjale 100%, juhul kui tööandja soovib tööle võtte puudega töötu
- » Tööandjale on hüvitis ettevõtlustulu ja tehtud kulud on ettevõtlusega seotud kulud

Tugiisikuga töötamine

Tugiisik õpetab töökohal puudega töötajat vajalikke tööoperatsioone täitma

- » Töötukassa sõlmib halduslepingu kas tööandjaga või otse tugiisikuga
- » Tööandjaga sõlmitud lepingu alusel maksab Töötukassa tasu tööandjale ning tugiisikule maksab tööandja

NB! Tugiisikule makstud tasu maksustatakse palgatuluna



MAKSU- JA TOLLIAMET

Aitäh!