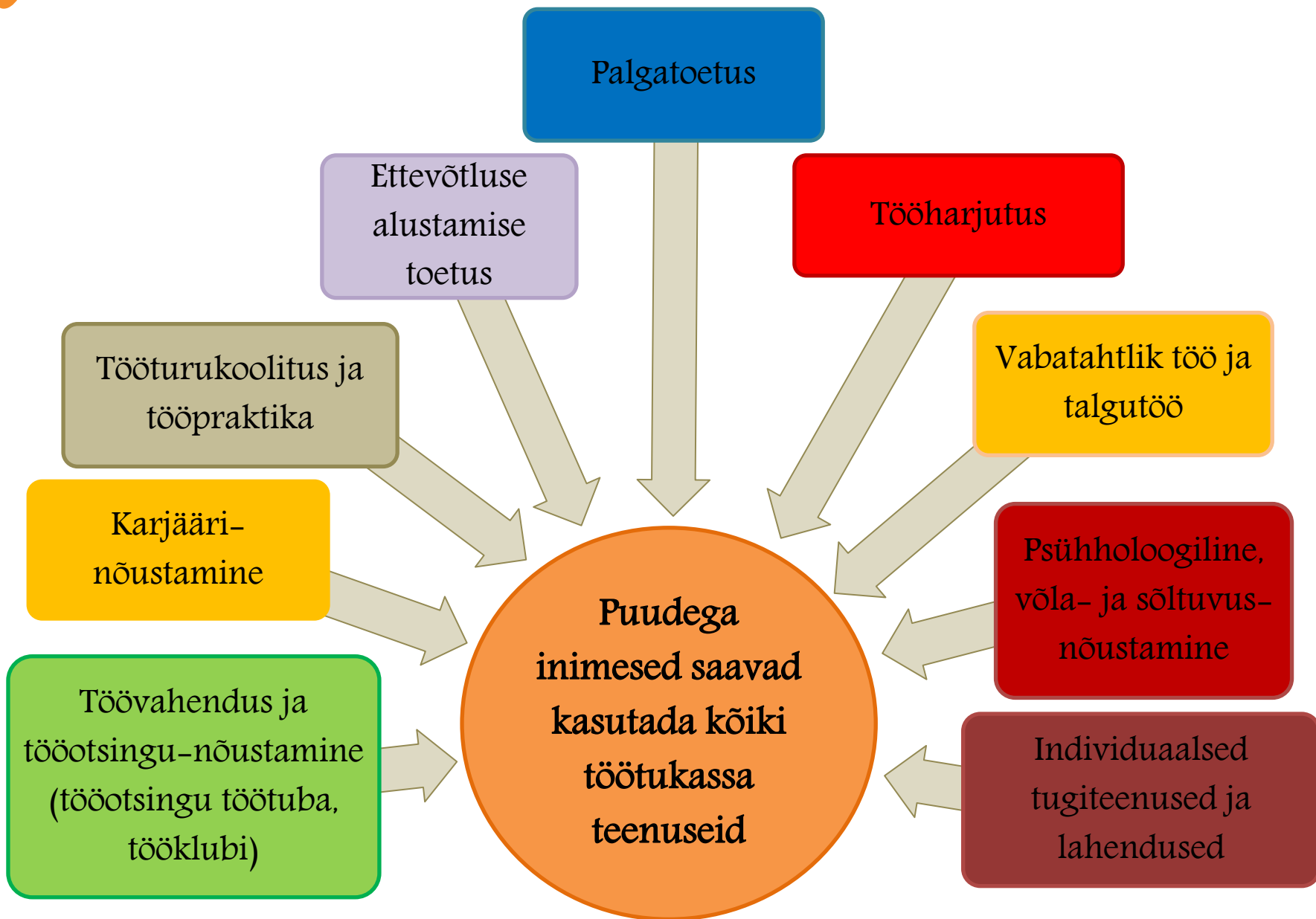


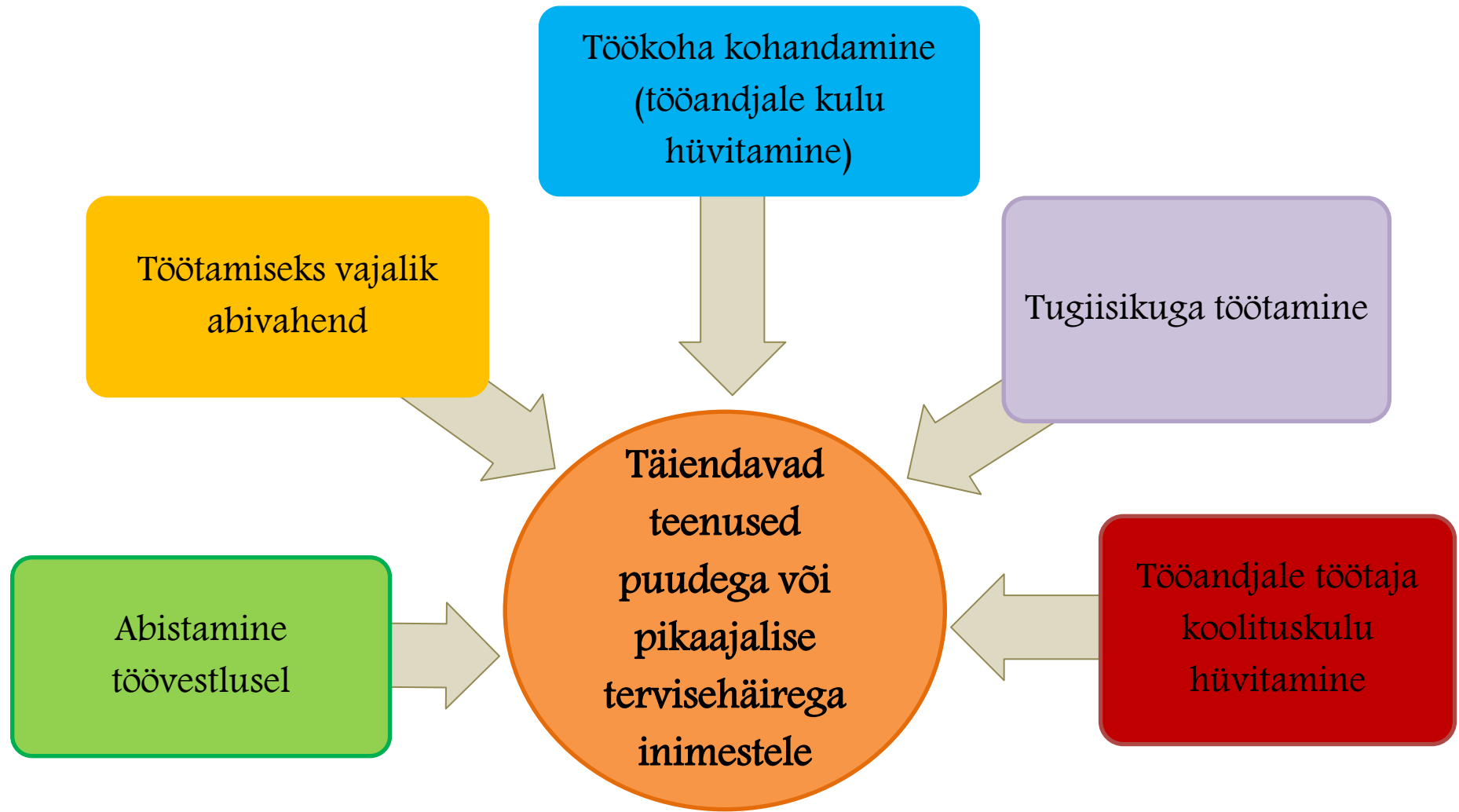


Erivajadustega inimeste teenused

Eesti Töötukassa

19. november 2013







Abistamine tööintervjuul

Kui töötaja vajab puude või tervisehäire tõttu abi tööandjaga suhtlemisel (näiteks ei valda tööandja või tööintervjuud läbi viiv personalijuht viipekeelt vms), korraldab selle töötukassa.

Abistab kas:

- ✓ juhtumikorraldaja
- ✓ erialaspetsialist
- ✓ vabatahtlik



Tugiisikuga töötamine

Kui töötaja vajab puudest või pikaajalisest tervisehäirest tingituna tööle asumisel rohkem abi ja juhendamist, kui tööandjal on võimalik oma uuele töötajale tavapäraselt pakkuda, saab tööandjaga leppida kokku tugiisiku värbamise sisseelamisperioodiks (kuni aasta).



Tugiisikuga töötamist saab kasutada siis, kui töösuhe tööandjaga on vähemalt kuus kuud.



Töötamiseks vajalik abivahend

Kui töötaja ei saa puude või pikaajalise tervisehäire tõttu täita tööülesandeid tööandja poolt selle töö tegemiseks ettenähtud vahenditega, pakume vajalikku abivahendit.



Abivahend on tasuta kasutamiseks kolmeks aastaks.



Tööruumide ja -vahendite kohandamine

Kui puude tõttu ei ole võimalik teha tööd tööandja ruumides või tööandja poolt selle töö tegemiseks ettenähtud töövahenditega, aidatame tööandjal muuta töökeskkond või töövahend ligipääsetavaks ja kasutatavaks.

Tööandjale hüvitame:

- ✓ **töötavale puudega isikule** tehtud kohanduse maksumusest kuni 50%
- ✓ **töölle asuvale puudega isikule** tehtud kohanduse maksumusest kuni 100%





Tööandjale töötaja koolituskulu hüvitamine

Töötajale, kes ei ole pikka aega tulnud toime tööülesannete täitmisega terviseseisundi tõttu ja tööandja on valmis talle ümber- või täiendusõppe läbimisel pakkuma teist tööd, hüvitame tööandjale tagantjärele 25% ulatuses töötaja koolituse kulud



Tore teada, et direktoriks püüdleja juures eeslistatakse pead, mitte jalgu...



Puudega inimeste tööjõu hulka kaasamise eelised tööandjale:

- ✓ puudega inimesed on niisama tootlikud ja usaldusväärsed kui teised töötajad
- ✓ puudega inimesed püsivad ühel töökohal kauem ja nendega juhtub harvemini tööõnnetusi, seega ettevõtte vähendab personali vähese liikuvuse tulemusena kulusid
- ✓ igapäevaelu toimetulekuraskuste ületamine on puudega inimesed muutnud leidlikuks – neil on hea probleemide lahendamise oskus töökohal, mis annab igale töötajale lisaväärtust



Puudega inimeste tööjõu hulka kaasamise eelised tööandjale:

- ✓ kui on loodud juurdepääs ettevõttesse puudega töötajale, on see ühtlasi tagatud ka puudega klientidele, mis muudab ettevõtte atraktiivsemaks ja külalstatavamaks ka kõigile teistele klientidele ja huvirühmadele
- ✓ meeskonna väärtushinnangud ja töö tõhusus paranevad töökohtades, kus ettevõtte on taganud head töötingimused puudega töötajale
- ✓ ettevõtted, kus on edukalt tööle võetud puudega inimesed, leiavad endale paremini uusi töötajaid

Lisaks: maksusoodustused tööandjale



Sotsiaalteenused ja -toetused puudega inimestele, mida saab taotleda kohalikust omavalitsusest:

- ✓ tugiisik
- ✓ isiklik abistaja
- ✓ sotsiaaltransport
- ✓ eluruumi kohandamine
- ✓ sotsiaalnõustamise
- ✓ puudega inimese sõiduki parkimiskaart

Valla- või linnavalitsus võib määrata ja maksta täiendavaid sotsiaaltoetusi





TÄNAN! 
www.tootukassa.ee

AITAME LEIDA TÖÖ JA TÖÖTAJA